

Ce tableau synthétique vous guide dans le choix de vos demandes de visite en fonction de la situation et de la catégorie de suivi de votre salarié

Pas de risque(s) réglementaire(s) déclaré(s) - SI / SIA¹

SITUATION DU TRAVAILLEUR

Nouvellement embauché

Suivi périodique

TYPE DE VISITE À SÉLECTIONNER

Visite d'information et de prévention initiale

Visite d'information et de prévention périodique

Risque(s) réglementaire(s) déclaré(s) - SIR¹

SITUATION DU TRAVAILLEUR

Nouvellement embauché

Suivi périodique

TYPE DE VISITE À SÉLECTIONNER

Examen médical d'aptitude à l'embauche

Examen médical d'aptitude périodique OU visite intermédiaire entre 2 examens médicaux d'aptitude

Pour tous les types de risque(s) déclaré(s) - SI/ SIA / SIR¹

SITUATION DU TRAVAILLEUR

Après un arrêt maladie professionnelle, un congé maternité, un accident du travail (*au moins de 30 j d'arrêt*), un arrêt maladie (*au moins 60 j*)

L'employeur constate une problématique de capacité à occuper le poste de travail, et souhaite une visite autre que celles réglementaires

TYPE DE VISITE À SÉLECTIONNER

Visite de reprise, en choisissant le motif de visite

Visite à la demande de l'employeur

Suivi spécifique et complémentaire

SITUATION DU TRAVAILLEUR

Autorisation de conduite délivrée par l'employeur ou Habilitation électrique²

TYPE DE VISITE À SÉLECTIONNER

Visite pour attestation de non contre-indication médicale