

Que comprennent les cotisations ?

Les cotisations, approuvées en Assemblée Générale du 18 décembre 2025, financent les moyens humains et matériels indispensables pour assurer une prévention globale et élargie des risques professionnels au service des entreprises, quelle que soit leur taille.

Elles couvrent l'ensemble des interventions individuelles et collectives de l'offre socle de services, qui constituent les contreparties individualisées mentionnées dans le règlement intérieur de l'ASMIS :

- **l'action en milieu de travail**, au cœur de la mission des services de prévention et santé au travail, comprend toutes les interventions de l'équipe pluridisciplinaire qui visent à aider l'entreprise à repérer, identifier et évaluer les risques professionnels, conseiller les salariés et les employeurs dans la prévention et la promotion de la santé/sécurité au travail, sensibiliser les salariés et les employeurs aux risques et à leur prévention.
- **le suivi individuel de l'état de santé des salariés** tels que les visites médicales, les visites d'information et de prévention réalisées par un professionnel de santé, les examens complémentaires dans certaines conditions et le suivi spécifique réalisé par les membres de l'équipe pluridisciplinaire : psychologue, ergonomiste, assistant de service social...
- **la mise à disposition d'outils de prévention** tels que :

Mon Document Unique : un outil pour aider les entreprises à réaliser le document unique d'évaluation des risques professionnels (mise à disposition courant 2026), une base documentaire déclinée sous forme d'affiches, de fiches conseils dans les domaines tels que les manutentions manuelles, les postures contraignantes, le risque routier, les travaux de bureau et télétravail, la pénibilité, le maintien dans l'emploi, les métiers spécifiques...

Comment est calculée la cotisation annuelle ?

Frais administratifs

Le montant forfaitaire par adhérent est fixé à 60,00 € HT (à régler uniquement la première année d'adhésion).

Cotisation annuelle forfaitaire

Elle est due pour l'année civile quels que soient le temps de présence et la durée de travail du salarié. Les provisions sont basées sur le nombre de salariés déclarés au jour de l'appel de cotisation. Chaque mois, l'ASMIS procède à une régularisation des cotisations pour les salariés entrés.

Taille de l'entreprise (1)	Cotisation annuelle salarié SI/SIA	Cotisation annuelle salarié SIR	Périodicité de paiement	Dates d'exigibilité
de 1 à 5 salariés	89 € HT	105 € HT	Annuelle	28 février
de 6 à 49 salariés	89 € HT	105 € HT	Semestrielle	28 février/31 juillet
de 50 à 199 salariés	92 € HT	105 € HT	Trimestrielle	28 février/30 avril 31 juillet/31 octobre
A partir de 200 salariés	96 € HT	105 € HT	Trimestrielle	28 février/30 avril 31 juillet/31 octobre
Entreprise de travail temporaire	96 € HT par visite			

(1) Lorsqu'une entreprise a plusieurs établissements avec un même SIREN, implantés dans la Somme, c'est l'effectif global qui détermine la taille de l'entreprise.

Offre complémentaire : sur devis, pour une intervention particulière à la demande d'un adhérent.

Offre spécifique travailleur indépendant : 96 € HT par travailleur indépendant selon conditions décrites dans la convention d'affiliation

Frais supplémentaires

Absentéisme aux visites : pénalité de 83,00 € HT

Frais de gestion des dossiers médicaux : en cas de radiation ou de transfert vers un autre service, la transmission et l'archivage des dossiers médicaux feront l'objet d'une facturation spécifique.

Frais administratifs en cas de réadhésion : 60,00 € HT.

Retard de paiement : l'échéance de paiement des cotisations est fixée à 30 jours fin de mois à compter de la date de facturation. Après ce délai, une pénalité de retard, dont le montant est fixé par le Conseil d'Administration, ainsi que des frais de recouvrement seront facturés.